

PROJEKTPARTNERSCHAFTEN KRITERIEN

Folgende Kriterien werden von unseren XUND und DU-Projektpartnerorganisationen bestmöglich erfüllt. Damit schaffen sie alle Voraussetzungen und Bedingungen für eine kontinuierliche und nachhaltige Förderung der Gesundheitskompetenz mit Fokus auf psychosoziale Gesundheit junger Menschen.

ORGANISATION BZW. EINRICHTUNG

Die Organisation/Einrichtung ist im Feld der außerschulischen Jugend-(sozial)arbeit tätig. Durch ihre Arbeitsprinzipien wird die Förderung von Gesundheitskompetenz mit Fokus auf psychosoziale Gesundheit ermöglicht. Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind (größtenteils) hauptamtlich tätig und verfügen über eine adäquate fachspezifische Ausbildung. Die Organisation/Einrichtung steht in regelmäßigem Kontakt mit anderen Einrichtungen/Organisationen aus dem Arbeitsfeld und ist mit Institutionen aus anderen Bereichen (z.B. diversen Fachstellen) vernetzt. Unterschiedliche Maßnahmen sorgen für eine kontinuierliche Qualitätssicherung.

ZIELGRUPPE

Zur Hauptzielgruppe der Organisation/Einrichtung zählen (sozial benachteiligte) Jugendliche zwischen 12 und 20 Jahren. Junge Menschen können die Einrichtung/Organisation auch im Kontext außerhalb von Schule, Ausbildung oder Beruf (z.B. in ihrer Freizeit) besuchen bzw. fungiert die Einrichtung/Organisation als Lebensraum junger Menschen und agiert über ihre Rolle als „reine“ (Aus-)Bildungsstätte hinaus.

NIEDERSCHWELIGKEIT

In der Organisation/Einrichtung wird durch unterschiedliche Maßnahmen ein niederschwelliger Zugang ermöglicht. Bei der Kommunikation mit der Zielgruppe wird auf die Verwendung von zielgruppengerechten Kommunikationskanälen und eine altersadäquate Art und Weise geachtet.

PARTIZIPATION

Junge Menschen erhalten in der Einrichtung/Organisation regelmäßig die Möglichkeit, partizipativ den Alltag mitzugestalten. Entscheidungen werden weitestmöglich unter Einbezug der Zielgruppe getroffen. Junge Menschen erhalten laufend die Gelegenheit, sich zu äußern, gehört zu werden und mitzubestimmen.

GESCHLECHTERSENSIBILITÄT & DIVERSITÄT

Vielfalt wird in der Organisation/Einrichtung als Ressource und als Chance wahrgenommen. Die individuellen Bedürfnisse der Besucherinnen und Besucher werden regelmäßig berücksichtigt und dienen als Orientierungspunkt für die Gestaltung der Angebote der Organisation/Einrichtung. In der Organisation/Einrichtung werden unterschiedliche Maßnahmen getroffen, um eine gendergerechte Kommunikation sicherzustellen.

GESUNDHEITSKOMPETENZ

Gesundheitskompetenz wird im Alltag der Organisation/Einrichtung in vielfältiger Art und Weise gefördert. Die Förderung von Gesundheitskompetenz mit Fokus auf die psychosoziale Gesundheit zählt zu wesentlichen Arbeitsschwerpunkten der Organisation/Einrichtung und sie verfügt über Erfahrung in der Umsetzung geeigneter Aktivitäten/Projekte.

